

MEGHÍVÓ



szervezésében megvalósuló



HR Specialista képzés

FAT akkreditált képzési programjára



A **Hexolut Consulting** és a **Veniens Consulting** szakemberei által kifejlesztett program abban nyújt támogatást, hogy a HR területen dolgozó vezetők és munkatársak jobban rálássanak saját szervezetük lehetséges szervezet-fejlesztési/ képzési / tréning igényeire, és ezen igények hatékony kezelésének módjaira. Értsék meg a szervezeti működések elakadásainak természetét, ismerjék meg – saját élményesen is – a

lehetséges beavatkozási eszköztárakat, és azok alkalmazhatósági indikációit. Értsék saját szerepüket, és ismerjék fel felelősségi / működési határaikat az összetett szervezetfejlesztési folyamatokban, mely segítségével a leghatékonyabban tudják segíteni szervezetük fejlődését e folyamatok mentén.

HR specialistán mi most olyan HR szakembert értünk, aki szervezi, menedzseli és bizonyos fókig kézben tartja saját szervezete képzési és szervezetfejlesztési folyamatait – történjen a megvalósítás akár belső, akár külsős szakemberek igénybe vételével.

A KÉPZÉS FÓKUSZAI: A program résztvevői megismerik és megértik a vállalatok működésének és irányításának alaplogikáját, a szükségszerű fejlődési nehézségek jellemzőit, a változások vezetésének törvényeit. Megtanulják felismerni és megérteni saját szervezetük azon jelzéseit, amelyek a fejlődéssel, illetve fejlődési nehézségekkel kapcsolatosak. Megtanulják, milyen keretrendszerben érdemes gondolkodni a fejlődés egyéni-, csoportos-, szervezeti elakadásai kapcsán. Sajátélményből kiindulva alaposan megismerik a lehetséges eszköztárakat, abból igen széles skálát. Megtanulják, hogyan érdemes megválasztani az eszközöket, legyen az akár belülről végigvitt kezdeményezés, vagy történjen külső tanácsadó, képzési szakember bevonásával. Talán a legfontosabb, hogy értsék saját szerepüket a folyamatban, például, hogy mit kell vizsgálni és megkövetelni egy szervezetfejlesztési tanácsadótól, és honnantól nem szabad már belenyúlni a tanácsadó munkájába.



A PROGRAM FELÉPÍTÉSE:

A képzési program három blokkból áll. Mindhárom blokk intenzív, bentlakásos, kettő-három napos.

I. MODUL – MÓDSZERTANI ALAPOZÁS

Helyszín: Bakonybél - Hotel Bakony***

Időpont: 2011. október 21-22. (2 nap)

Fókusz: Indítás, saját élményű bevezetés a tréningek/képzések, szervezetfejlesztési eszközök módszertanba. A vállalati működés modellezése, a fejlődés szükségszerű és rendellenes nehézségei. Önismeret, csoportdinamika, szervezeti életciklusok, szervezeti működés, változásmenedzsment.



II. MODUL – SZERVEZETFEJLESZTÉSI, VEZETÉSFEJLESZTÉSI ALAPOK

Helyszín: Tihany – Hotel Panoráma***

Időpont: 2011. november 3-5. (3 nap)

Fókusz: Készségfejlesztési eszköztárak, coaching-ok, a szervezeti és egyéni fejlődés és az elakadás természete. Szervezetfejlesztési esetek közös kibontása, saját szervezeti diagnózis, elemzés. Vezetésfejlesztés, stratégia, folyamatok.



III. MODUL – INTEGRÁLÁS

Helyszín: Kóspallag – Szent Orbán Erdei Hotel ****

Időpont: 2011. november 17-19. (3 nap)

Fókusz: A feltárt problémákhoz illeszkedő beavatkozási eszközök. Mi várható el a tanácsadótól/képzőtől, és mi nem? A HR specialista szerepe, feladatai, kihívásai.



A FEJLESZTETT KOMPETENCIÁK: A képzés során különösen az alábbi kompetencia halmaz épül párhuzamosan:



(1) **Átfogó kép a képzési, szervezetfejlesztési eszköztákról – saját élmény és háttér magyarázat alapján:** outdoor és indoor tréning módszertanok; vezetésfejlesztés, kommunikációs készségfejlesztés, együttműködés fejlesztés; néhány résztvevő szervezeténél készül mini diagnózis közös elemzése; csoport és team coaching módszertanok; stratégiai és folyamatmenedzsment műhelymunka elemek.

(2) **A szervezeti és vállalati működés alapjai, a fejlődés, változás fő modelljei, az elakadások természete:** részvétel a vállalati működést modellező komplex gyakorlatban; független esetek és a résztvevők által hozott esetek elemzése; néhány résztvevő szervezeténél készült mini diagnózis elemzése; elméleti háttéranyagok megismerése, feldolgozása.

(3) **A HR specialista szerepe, céljai, feladatai, határai:** megtörtént képzési és szervezetfejlesztési esetek elemzése; szereptisztázó műhelymunka; a tréner és tanácsadó logika bemutatása; feladatok lehetséges szervezeti problémákkal.

Érintett absztrakciós síkok:

- Sajátélmény egyéni szinten
- Sajátélmény csoport szinten
- Kitekintés szervezeti szintre
- Képzési, fejlesztési eszköztárak
- Változás, fejlődés, elakadás
- A szervezet diagnózisa, megértése
- A megoldások működési logikája
- A képzés/fejlesztés érintettjeinek szerepe
- Praktikus megfontolások

A KÉPZÉS CÉLCSOPORTJA: Elsősorban olyan cégvezetők, HR vezetők, képzésszervező munkatársak, tréning specialisták jelentkezését várjuk, akik a szervezeti működés komplex rendszerének megismerésén, és a saját szerepük, a képzőkhöz / tanácsadókhöz fűződő viszonyuk megértésén, tisztázásán keresztül akarják maximalizálni az ilyen folyamatok hatékonyságát.

Az oktatók/trénerek minden jelentkezővel előzetes interjút készítenek.

A 2011 ŐSZÉN INDULÓ CSOPORT VÁRHATÓ LÉTSZÁMA: 8-12 fő.

RÉSZVÉTELI DÍJ:

A képzés teljes részvételi díja **460.000 Ft + 0 Ft ÁFA/fő/8 nap.**

A képzés a Hexolut Consulting Kft. által regisztráltatott, PL-3591 számon akkreditált, „HR specialista képzés” keretében valósul meg, ezért a részvételi díjat ÁFA nem terheli!

A részvételi díj magában foglalja:



- a 8 x 8 órás képzés díját,
 - a képzés kiosztásra kerülő anyagait,
 - a szünetekben felszolgált frissítőket (kávé, tea, ásványvíz),
 - az oklevél kiállítását a képzés elvégzésének tanúsításáról.
- A részvételi díj NEM tartalmazza az utazási költségeket (egyéni), a szálláshelyeken történő egyéni fogyasztás költségeit, valamint a bentlakásos tréningek szállás és étkezési költségeit (összesen kb. 80.000 Ft/fő)!

Kedvezmények:

- 10 % kedvezmény ugyanazon cégtől érkező 2. jelentkezőnek,
- 15 % kedvezmény felsőfokú tanulmányokat folytató hallgatók részére (iskolalátogatási igazolás csatolandó!).

A kedvezmények nem összevonhatóak!

OKTATÓK, TRÉNEREK:

| | |
|---|---|
|  | <p>Szonda Tamás</p> <p>A Hexolut alapító ügyvezetője, vezető tréner. 2001 óta vezet csoportokat, szakterülete a szervezetek fejlesztése az emberek fejlesztése révén, a vezetőfejlesztés, valamint a csapatépítés és együttműködés-fejlesztés. Kutatási területe a vezetés kihívásainak való megfelelés, az egyéni készségek és képességek fejleszthetősége a professzionális vezetés elérése érdekében.</p> |
|  | <p>Rabi Sándor</p> <p>A Veniens ügyvivője, vezető tanácsadója/tréner. Fő tevékenységi- és kutatási területe az összetett, kis- és középvállalati szervezetfejlesztés. Pszichológus végzettséget szerzett, csoportanalízis képzésben való részvétele kompetenciát biztosít a szervezeti elakadások feltárásában, megértésében. Munkája során gyakran használ összetett vezetésfejlesztési eszközöket.</p> |

JELENTKEZÉS:

Jelentkezéshez kérjük, hogy a mellékelt jelentkezési lapot töltsse ki és emailben scannelt formában küldje el az iroda@hexolut.hu e-mail címre vagy faxon a 06-1-371-5585 számra.

Jelentkezési határidő: **2011. szeptember 30.!**

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

Szonda Tamás – vezető tréner

E-mail: szonda.tamas@hexolut.hu

A program a Hexolut Consulting és a Veniens Consulting közös szervezésében kerül megrendezésre.



Cím: 1119 Budapest, Etele út 57.

Tel/fax: (1) 371-5585

E-mail: iroda@hexolut.hu

Honlap: www.hexolut.hu

Cím: 1149 Budapest, Dongó u. 12. fszt. 1.

Tel/fax: (1) 371-5584

E-mail: rabi.sandor@veniens.hu

Honlap: www.veniens.hu

Várjuk szeretettel 2011. őszi HR Specialista képzés programunkon!

Szonda Tamás és Rabi Sándor
a képzés felelős trénerai